Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Especialidad en Nefrología"

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Especialidad en Nefrología de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **09 de diciembre de 2021 al 06 de enero 2022**, con un tamaño de **18 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha especialidad.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 77.8% hombres y 22.2% mujeres. Con una edad de 35 a 44 años y de 45 a 54 años, las anteriores con el mismo porcentaje (38.9%), ambas como las principales menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Jefe de área o departamento (55.6%).
El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **7.3** egresados laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 100.0% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector público/gobierno con el 88.9% de las menciones, catalogadas como "grandes" (88.9%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (100.0%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Exámenes de conocimientos	66.7%	27.8%	5.6%	0.0%	100.0%
Entrevistas de selección	61.1%	38.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	55.6%	44.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	44.4%	55.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	38.9%	61.1%	0.0%	0.0%	100.0%

Así mismo, mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	94.4%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	55.6%	44.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	22.2%	27.8%	22.2%	27.8%	100.0%
Sexo	5.6%	11.1%	55.6%	27.8%	100.0%
Edad	0.0%	22.2%	50.0%	27.8%	100.0%
Estado civil	0.0%	16.7%	55.6%	27.8%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Bolsa de trabajo de gubernamental” (66.7%) además de “Bolsa de trabajo de universidades” (27.8%) y “recomendación” (22.2%), (respuesta múltiple); el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato indefinido en el 55.6% de los casos. Así mismo, indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos especializados	61.1%	33.3%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	44.4%	50.0%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	27.8%	72.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	27.8%	66.7%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	16.7%	66.7%	11.1%	5.6%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	16.7%	77.8%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	5.6%	44.4%	22.2%	27.8%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

En ese sentido, mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	94.4%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	94.4%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	61.1%	38.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	50.0%	44.4%	5.6%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	44.4%	55.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	27.8%	72.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	22.2%	33.3%	27.8%	16.7%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 83.3% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionan que es Buena con el 16.7%.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Realizar diagnósticos de enfermedad renal con la interpretación del sedimento urinario	77.8%	16.7%	5.6%	0.0%	100.0%
Realizar procedimientos diagnósticos con dominio de la técnica en la realización de biopsia renal	72.2%	27.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominar el equipo médico por ultrasonografía para realizar intervencionismo nefrológico diagnóstico	66.7%	27.8%	0.0%	5.6%	100.0%
Realizar procedimientos diagnósticos con dominio de la técnica en la inserción de accesos vasculares	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocer el marco normativo de los procedimientos de hemodiálisis y trasplante renal	55.6%	44.4%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Detección de enfermedad renal en pacientes con Enfermedades crónicas no Transmisibles (Diabetes, Hipertensión, Obesidad, Cardiopatías)	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Evaluación integral del paciente que requiere Diálisis, Hemodiálisis o Trasplante renal	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Colaboración y coordinación en el manejo de la Lesión renal aguda en hospitalización o fuera de ella	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Evaluación y diagnóstico integral de paciente con enfermedad glomerular	72.2%	27.8%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Intervención en el tratamiento adecuado del paciente con trasplante renal	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Evaluación y seguimiento de la enfermedad renal aguda o crónica en el embarazo	66.7%	27.8%	0.0%	0.0%	5.6%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Diagnóstico y tratamiento de la lesión renal aguda	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Diagnóstico y tratamiento de le Enfermedad renal crónica	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo y seguimiento de diáisis peritoneal y trasplante	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Seguimiento adecuado de trasplante renal	72.2%	27.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo adecuado de la Enfermedad renal diabética	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 100.0% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (66.7%) y Bueno (33.3%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 55.6% indicó que es Muy probable y el 44.4% restante probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 66.7% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Muy competido, seguido de los que mencionaron que es competido con el 33.3%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (100.0%).

El 55.6% de los entrevistados se consideran estar interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, así mismo consideran Probable (38.9%) y Muy probable (22.2%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 61.1% de los entrevistados considera que es Muy probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 61.1% indicó tener una percepción buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 38.9% que tiene una percepción muy buena.